



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ  
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79  
E-mail: kiuprtrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

10.06.20 № 4738-10

На № \_\_\_\_\_

Директору КП «Комплекс з  
експлуатації об'єктів водозниження  
і зливової каналізації»  
ДОКУЧАЄВУ О.С.

Шановний Олександрє Станіславовичу!

На Ваш лист від 27.05.2020 № 191 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 10.06.2020, реєстраційний № 29.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник начальника управління

Н.Л. ХОХЛОВА

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**між адміністрацією та трудовим колективом**  
**комунального підприємства**  
**«Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації»**  
**на 2019-2021 роки**

Схвалено на конференції  
трудового колективу  
«2» січня 2020 р.  
Протокол № 8

м. Харків  
2020 р

УЗГОДЖЕНО:

Голова ППО КП КВЗК

Л.В. Горбань

“ 2 ” січня 2020р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП КВЗК

О.С. Докучаєв

“ 2 ” січня 2020р.



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання за виконання виробничих завдань**  
**комунального підприємства**  
**«Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації»**

**2. Умови, показники і порядок виплати премій**

2.1. Преміювання працівників підприємства здійснюється щомісяця за результатами роботи з урахуванням виконання показників до 100 відсотків до тарифної ставки та посадового окладу за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

Премії водіям автотранспортних засобів виплачуються за відпрацьований час водієм.

Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання.

Премія при тимчасовому заступництві нараховується на посадовий оклад працівника, який заміщує, та на різницю в окладах.

Премія при тимчасовому виконанні обов'язків на час відсутності працівника нараховується на суму доплати.

При оплаті роботи у вихідний день на підставі наказу, премія нараховується на одинарну ставку (посадовий оклад), як за звичайний робочий день.

Начальник планово-економічного відділу

Юрисконсульт

В. О. Скоробітченко

В. О. Коврига

## ПРОТОКОЛ № 8

конференції трудового колективу та адміністрації  
комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів  
водозниження і зливової каналізації» (КП КВЗК)

« 2 » січня 2020 р.

На збори запрошено: 45 осіб

Присутні 45 осіб.

### Порядок денний:

1. Затвердження змін та доповнень до колективного договору  
КП КВЗК.

По першому питанню порядку денного:

**Слухали:** Скоробітченко В.О. - начальника планово-економічного відділу, яка запропонувала схвалити Пункт 2.1. статті 2 Умови, показники і порядок виплати премії «Положення про преміювання за виконання виробничих завдань комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації» додатку № 6 до колективного договору, який викладено у новій редакції:

**Відбулося обговорення даного питання.**

### Голосували:

«ЗА» - сорок п'ять голосів:

«ПРОТИ» - немає:

«УТРИМАЛИСЯ» - немає.

### Загальні збори трудового колективу одноголосно ухвалили:

1. Затвердити Пункт 2.1. статті 2 Умови, показники і порядок виплати премії «Положення про преміювання за виконання виробничих завдань комунального підприємства «Комплекс з експлуатації об'єктів водозниження і зливової каналізації» та викласти у новій редакції:

2.1. Преміювання працівників підприємства здійснюється щомісяця за результатами роботи з урахуванням виконання показників до 100 відсотків до тарифної ставки та посадового окладу за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

Премії водіям автотранспортних засобів виплачуються за відпрацьований час водієм.

Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання.

Премія при тимчасовому заступництві нараховується на посадовий оклад працівника, який заміщує, та на різницю в окладах.

При оплаті роботи у вихідний день на підставі наказу, премія нараховується на одинарну ставку (посадовий оклад), як за звичайний робочий день.

Голова конференції  
Секретар конференції



В. В. Накогутов  
О. Т. Зубчик

Прошито,  
пронумеровано  
та скріплено печаткою  
3 (три) листи

Директор КІП КВЗК

О. С. Докучаєв

